

**Тематический план самостоятельной работы обучающегося
по дисциплине «Мотивационный менеджмент в здравоохранении»
для обучающихся 2024 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат)
форма обучения очная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
5 семестр		
1	Разработка системы мотивации и стимулирования персонала медицинской организации	75
	Раздел 1. Выявление потребностей, ожиданий и ценностных ориентиров персонала медицинской организации	10
	Раздел 2. Формирование мотивационного механизма и анализ факторов трудовой активности работников	10
	Раздел 3. Использование классических и современных концепций мотивации в кадровом управлении	9
	Раздел 4. Проектирование системы мотивации на основе показателей результативности деятельности персонала	9
	Раздел 5. Применение инструментов участия работников в управлении и распределении результатов деятельности	9
	Раздел 6. Дифференциация мотивационных условий и использование системы грейдов в медицинской организации	9
	Раздел 7. Согласование оплаты труда, материального поощрения и нематериального стимулирования медицинского персонала	9
	Раздел 8. Выбор методов диагностики трудовой мотивации и разработка социальных программ развития персонала	9
	Контрольный раздел	1

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева